

Strategia de dezvoltare locală pentru perioada 2007 – 2013 a comunei
GHERGIȚA, județul *PRAHOVA*

1.AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI DEZVOLTARE RURALĂ

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Existența condițiilor și tradiției pentru dezvoltarea activității zotehnice• Condiții favorabile pentru producția agricolă• Existența forței de muncă calificată în agricultură• Populația comunei deține animale• Existența suprafețelor de teren agricol, arabil, pășune• Prezența fondurilor europene care pot fi absorbite în vederea impulsivării investițiilor în agricultură
--------------------	--

PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Fragmentarea suprafețelor agricole ceea ce conduce la practicarea unei agriculturi tradiționale slab competitive economic;• Desființarea marilor unități productive și de cercetare de tip agricol, de unde rezultă productivitatea relativ scăzută a muncii în agricultură;• Existența unor suprafețe cu destinație agricolă necultivate;• Investiții insuficiente în agricultură;• Degradarea sistemului de irigații, inexistența instalațiilor moderne de irigare;• Organizarea ineficientă a filierelor pe produs și numărul mic de contracte de preluare a producției;• Lipsa unui sistem centralizat de desfacere al produselor agricole;• Temerile producătorilor în ceea ce privește piața de desfacere a produselor agro- alimentare din gospodărie;• Utilaje agricole insuficiente pentru efectuarea la timp a lucrărilor agricole;• Îmbătrânirea forței de muncă în agricultură;• Pensii mici pentru agricultori;• Dotarea tehnică slabă a tuturor sectoarelor din zootehnie și agricultură;• Lipsa resurselor materiale care să faciliteze angajarea specialiștilor în agricultură în domeniul rural în stadiul actual (slaba eficiență economică a exploatărilor agricole nu permite angajarea în totalitate a specialiștilor existenți).
---------------------	--

OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> • Condiții favorabile de obținere a produselor ecologice, care pot fi exportate în condiții deosebit de avantajoase; • Facilități legislative privind arendarea suprafețelor agricole; • Existența unor asociații profesionale și a unor organisme de sprijin a producătorilor; • Posibilitatea înființării unor ferme zootehnice; • Accesarea fondurilor europene pentru finanțarea agriculturii; • Existența cadrului legislativ pentru întemeierea și dezvoltarea exploatărilor agricole; • Sprijinul oferit de Oficiul Județean pentru Consultanță Agricolă din județul Prahova cu privire la accesarea fondurilor europene; • Dezvoltarea economiei rurale și creșterea productivității în sectorul agricol; • Existența Planului Național pentru Dezvoltare Rurală
---------------------	--

AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none"> • Eroziunea și degradarea calității solurilor ceea ce pot conduce la scăderea randamentului; • Frecvența ridicată a perioadelor secetoase în agricultură; • Riscul sporit de inundații; • Parcul de utilaje agricole mic determină imposibilitatea încadrării în perioadele optime de executare a lucrărilor; • Degradarea solurilor; • Capacitățile reduse de prelucrare a producției vegetale care pot determina pierderi în perioadele de vârf de producție; • Numărul de concurenți în creștere pentru produsele agroalimentare de pe piața Uniunii Europene. • Cadrul legislativ instabil; • Slaba informare a agricultorilor cu privire la normele europene.
-------------------	--

2. INFRASTRUCTURĂ ȘI MEDIU

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Existența localităților aparținătoare• Orașe importante apropiate: Ploiești - 40 km, Urziceni - 25 km, Mizil 25 km, I Otopeni - 50 km• Căi de acces în comună E 60;• Rețea de electricitate;• Serviciu salubritate;• Rețea de iluminat public;• Rețea de telefonie fixă și mobilă• Eforturi ale autorităților locale de aplicare riguroasă a legislației privind protecția mediului.
PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Inexistența rețelei de alimentare cu apă;• Inexistența sistemului de canalizare;• Inexistența stației de epurare și tratare a apelor reziduale;• Inexistența rețelei de gaz metan;• Dotarea necorespunzătoare cu echipamente;• Infrastructura de transport slab dezvoltată;• Interesul scăzut al agenților economici în protecția mediului înconjurător;• Neefectuarea de lucrări de stabilizare în zonele ce prezintă pericole de alunecări de teren;• Educația ecologică este superficială;• Necolectarea selecționată a deșeurilor, în vederea reciclării, refolosirii, recuperării sau valorificării lor;• Gestionarea deșeurilor necorespunzătoare;• Rampă de deșeuri neconformă cu cerințele UE.
OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none">• Modernizarea drumurilor comunale;• Extinderea rețelei de alimentare cu apă potabilă;• Realizarea de alei pietonale;• Realizarea rețelei de canalizare;• Realizarea rețelei de alimentare cu gaz metan în comună;• Realizarea stației de epurare și tratare a apelor reziduale;• Lucrări de reabilitare a rețelei de iluminat public;• Dotări pentru intervenții în caz de situații de urgență;• Organizarea sistemului de colectare selectivă a deșeurilor,• Realizarea lucrărilor de regularizare a albiei pârâului și apărări de maluri pentru prevenirea și reducerea consecințelor distructive ale inundațiilor;

	<ul style="list-style-type: none"> • Montarea unui post de transformare în comună în vederea îmbunătățirii parametrilor curentului electric; • Închiderea platformelor de gunoi; • Accesarea de fonduri destinate dezvoltării infrastructurii rurale.
--	--

AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none"> • Lipsa informațiilor legate de normele europene de mediu în rândul micilor întreprinzători; • Cunoștințe insuficiente legate de elaborarea și administrarea proiectelor finanțate din Fondurile Structurale pentru proiecte de infrastructură și mediu; • Mentalitatea de indiferență față de protecția mediului; • Lipsa resurselor materiale pentru îndeplinirea obiectivelor de investiții propuse; • Lipsa informației în legătură cu programele de finanțare europeană.
-------------------	---

3. ECONOMIC

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Potențial existent pentru obținerea de produse ecologice;• Suportul administrației locale oferit noilor investitori;• Existența în localitate a agenților economici, care ajută la dezvoltarea; localității și la crearea de noi locuri de muncă.
PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Lipsa unui sistem de sprijin pentru implementarea noțiunilor de marketing;• Slaba implementare a sistemului de asigurare a calității producției și produselor;• Slaba preocupare pentru introducerea noilor tehnologii și pentru activitatea de cercetare-dezvoltare;• Lipsa canalelor de colectare a produselor agricole;• Informarea succintă cu privire la normele europene;• Resurse financiare la nivel local, insuficiente pentru susținerea /promovarea unor investiții;• Folosirea unor tehnologii vechi, cu productivitate și eficiență economică scăzută.
OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none">• Existența resurselor locale, puțin sau necorespunzător valorificate în prezent;• Creșterea capacității anteprenoriale;• Atragerea unor noi investitori în comună prin facilitățile pe care administrația locală le pune la dispoziție;• Oportunități de finanțare ale Uniunii Europene;• Dezvoltarea cooperării locale;• Creșterea competitivității sectorului IMM;• Diversificarea activităților economice;• Posibilitatea accesării creditelor cu dobândă subvenționată pentru crearea de noi locuri de muncă în mediul rural;• Programe guvernamentale în derulare de susținere a sectorului IMM.
AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none">• Instabilitatea legislativă;• Interes redus al investitorilor pentru demararea de afaceri în comună, datorită infrastructurii fizice și sociale neadecvate, raportat la potențialul comunei;• Lipsa de receptivitate și flexibilitate a populației locale la cerințele pieței care determină decalaje economice mari, greu de recuperat;• Oferte de creditare greu accesibile (garanții mari);• Rata ridicată a dobânzii la credite;• Reducerea ponderii populației active și îmbătrânirea acesteia;• Scăderea continuă a producției prin scăderea productivității muncii;• Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă.

4. TURISM

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Cadru natural deosebit;• Existența tradițiilor populare;• 121 ha luciu de apă;• Monumente istorice;• Ospitalitatea recunoscută a locuitorilor
PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Resurse financiare insuficiente, investiții autohtone și străine insuficiente;• Insuficiența locurilor de cazare deoarece pe raza comunei nu există nicio pensiune;• Inexistența unor forme de promovare a comunei pentru creșterea numărului de turiști pe teritoriul acesteia.
OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none">• Îmbunătățirea condițiilor infrastructurii fizice și de utilități;• Construirea unui complex turistic și de agrement;• Disponibilitatea unor resurse suplimentare, posibil a fi accesate prin utilizarea pro granelor de finanțare ale Uniunii Europene.
AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none">• Reacția redusă a mediului local la schimbările și provocările zilelor noastre, conducând la scăderea competitivității teritoriului comunei, în favoarea altor teritorii, considerate mai interesante de către turiști și investitorii în turism;• Nepromovarea suficientă a zonei pentru atragerea turiștilor,• Migrarea turistică către alte regiuni.

5. EDUCAȚIE ȘI CULTURĂ

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Existența în comună a trei școli și a patru grădinițe;• Existența în comună a două cămine culturale;• Management școlar adecvat în unitățile de învățământ public;• Implementarea programelor de integrare a copiilor de etnie în unitățile învățământului obligatoriu
PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Populația școlarizată în învățământul primar și învățământul gimnazial în scădere;• Gradul de acoperire relativ ridicat a posturilor didactice din școli cu cadre suplinoare;• Procentajul relativ ridicat de elevi școlarizați în învățământul cu clase simultane.

OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> • Modernizare școlilor și a grădinițelor; • Amenajarea și dotarea unor centre de joacă și recreere pentru copiii comunei; • Amenajarea unei baze sportive în comună.
---------------------	--

AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none"> • Îmbătrânirea populației din comună; • Reducerea populației școlare datorată declinului natalității; • Tendința de reducere a exigenței în procesul de evaluare didactică; • Buget încă insuficient alocat învățământului public generând fenomene de dotare la limita necesarului unităților sau recurgerea la finanțare paralelă prin aportul familiilor.
-------------------	---

6. RESURSE UMANE- PIAȚA MUNCII

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none"> • 52 % populație aptă de muncă; • Rata infrafracționalității extrem de redusă.
--------------------	---

PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none"> • Îmbătrânirea populației (spor natural negativ și migrarea tinerilor spre centre urbane); • Adaptarea mai lentă a populației rurale mature și vârstnice la schimbările și provocările lumii actuale, în general, și la fenomenul mobilității și reconversiei profesionale, în special; • Migrarea persoanelor tinere spre mediul urban și străinătate, mai cu seamă a celor cu pregătire profesională înaltă; • Capacitatea financiară relativ scăzută a locuitorilor zonei.
---------------------	--

OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> • Atragerea de programe cu finanțare europeană pentru stimularea ocupării forței de muncă; • Existența unor reglementări ce acordă facilități angajatorilor care creează noi locuri de muncă pentru șomeri, tineri absolvenți etc. • Organizarea de cursuri de formare și reconversie profesională în comună; • Accesarea fondurilor europene pentru dezvoltarea profesională a persoanelor active din comună; • Creșterea nivelului de pregătire profesională a forței de muncă; • Implementarea unor proiecte care să stimuleze implicarea romilor în activități aducătoare de venituri; • Monitorizarea stării ocupaționale a populației.
---------------------	--

AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none"> • Scăderea numărului persoanelor calificate, prin ieșirea acestora din viața activă; • Creșterea șomajului în rândul absolvenților de liceu; • Migrarea forței de muncă; • Amplificarea pregătirii teoretice a forței de muncă în detrimentul aspectelor aplicative; • Creșterea ponderii muncii la negru, cu efecte negative asupra pieței muncii, economiei locale și asistenței sociale în perspectivă; • Estomparea tradițiilor locale, odată cu trecerea timpului.
-------------------	--

7. SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none"> • Existența unui dispensar uman; • Existența unei farmacii umane; • Existența unui dispensar veterinar; • Informare operativă cu privire la formele de ajutor de stat; • Program de finanțare guvernamental.
--------------------	--

PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none"> • Serviciile acordate sunt afectate de bugetul insuficient; • Fonduri insuficiente destinate asistenței medicale; • Sistemul de ajutor social nu încurajează reintegrarea activă; • Personal insuficient pentru asistență socială; • Societatea civilă insuficient implicată; • Informare insuficientă cu privire la alte fonduri sociale ; • Fonduri insuficiente.
---------------------	---

OPORTUNITĂȚI	<ul style="list-style-type: none"> • Promovarea principiilor naturiste; • Reabilitarea și dotarea corespunzătoare a dispensarului uman; • Construirea unui centru social; • Programe complexe de urmărire a stării de sănătate a populației; • Programe consistente destinate asistenței sociale reale; • Dezvoltarea economică a comunei îi va permite mărirea fondurilor destinate asistenței sociale; • Politică socială susținută din partea Uniunii Europene.
---------------------	---

AMENINȚĂRI	<ul style="list-style-type: none"> • Reacție nefavorabilă la sistemul de norme sanitare impuse; • Costurile ridicate pot conduce la renunțarea la dotări; • Pragul de rentabilitate depinde de numărul de persoane active asistate; • Politici de specializare zonală a centrelor de asistență sanitară.
-------------------	--

8. ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

PUNCTE TARI	<ul style="list-style-type: none">• Actualizarea periodică a organigramei primăriei;• Implicarea efectivă a conducerii la nivel de vârf în procesul de conștientizare și aplicare a acțiunilor legate de reformă în administrație;• Existența procedurilor ce reglementează fluxul de documente în instituție;• Existența unor proceduri care să descrie modul de realizare a activităților și sabactivităților ce vizează organizarea muncii în instituție;• Compartimentului de informare a Cetățeanului și Relații Publice care funcționează în cadrul Consiliului Local al comunei GHERGHIȚA ca interfață principală între instituție și cetățeni;• Aplicarea metodologiei de evaluare a performanțelor personalului angajat în administrația publică;• Transparența în recrutarea și în promovare personalului;• Participarea, în limita fondurilor, a tuturor categoriilor de personal la activități de formare continuă;• Existența la nivelul instituției a unei strategii de formare continuă a funcționarilor publici predominantă la nivelul instituției a relațiilor de colaborare între colegi;• Existența unui program de contabilitate și salarii;• Existența unui cadru legal coerent și stabil privind liberul acces la informația de interes public și transparența actului administrativ;• Funcționarii publici din primărie participă la cursuri pentru atestare ECDL
PUNCTE SLABE	<ul style="list-style-type: none">• Rezistența la schimbare manifestată de o parte din personalul instituției;• Resurse financiare insuficiente destinate modernizării și dezvoltării activităților instituției• Ineficiența mecanismului de elaborare a politicilor publice la nivelul primăriei;• Insuficienta conștientizare a noțiunilor de eficiență, rentabilitate și transparență în administrarea domeniului public și privat al comunei;• Dificultăți de comunicare internă între diferitele compartimente funcționale și între structuri ale administrației publice locale;• Existența încă a unui sentiment de frustrare a funcționarilor (angajați contractuali și funcționari publici) motivat de sistemul de salarizare, promovare, precum și de menținerea unei imagini publice negative a funcționarului din administrația publică;• Imposibilitatea promovării pe post a salariaților;

	<ul style="list-style-type: none"> • Posibilități reduse de motivare financiară a personalului și de atragere a persoanelor cu calificare superioară în structurile funcționarilor publici; • Resurse financiare limitate pentru susținerea programului de pregătire; • Încărcarea cu sarcini suplimentare peste cele prevăzute în fișa postului datorită insuficienței personalului din instituție; • Nu se realizează testarea periodică a funcționarilor publici; • Nu se realizează rapoarte de activitate lunare, ci doar trimestriale; • Existența fondurilor limitate alocate formării continue a funcționarilor publici; • Imposibilitatea de motivare suplimentară a personalului; • Dificultăți legate de aplicarea curentă a noilor acte normative datorită multitudinii și complexității acestora; • Inexistența unui compartiment de informatizare; • Număr insuficient de calculatoare, iar unele dintre acestea sunt uzate moral; • Există funcționari publici care nu știu să folosească calculatorul; • Resurse financiare insuficiente pentru informatizarea administrației publice locale; • Lipsa de interes a cetățenilor în a se implica activ în procesul de luare a deciziei la nivel local.
--	---

<p>OPORTUNITĂȚI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Posibilități de accesare a unor fonduri externe destinate în mod special modernizării administrației publice; • Dotări pentru intervenții în caz de situații de urgență (autospeciala PSI, buldo-excavator, vola, tractor cu remorcă și alte dotări); • Dezvoltarea unor legături puternice între consiliul județean și autoritățile locale; • Mai multe posibilități de instruire a personalului prin agenții de formare profesională.
----------------------------	--

<p>AMENINȚĂRI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teama de risc, inerția unor funcționari publici - mai ales din funcțiile de conducere; • Inerție mare privind implicarea factorilor responsabili, dar și a comunității în programele de dezvoltare; • Tendința mass-mediei de a reflecta cu precădere - și, de regulă, fără a verifica - aspectele negative ale anumitor activități din administrație, de cele mai multe ori informațiile fiind greșit interpretate sau neînțelese; • Fluctuația funcționarilor publici datorită salariilor mici personalul bine pregătit este tentat să caute locuri de muncă în sectorul privat;
--------------------------	---

	<p>pe de altă parte imposibilitatea angajării imediate a altor funcționari publici influențează în mod negativ continuitatea activităților;</p> <ul style="list-style-type: none">• Dificultatea realizării unei strategii și a unor planuri de acțiune care să reziste schimbărilor politice - clasa politică actuală nu are încă suficientă maturitate încât să aprecieze și să implementeze programele inițiate de conducerile instituțiilor din mandatele interioare;• Schimbări legislative prea frecvente pentru a fi asimilate eficient.
--	--